

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

Park Edukacji Globalnej „Wioski Świata”

Preambuła

Park Edukacji Globalnej – Wioski Świata jest kompleksem edukacyjno-rekreacyjnym powołana do działania przez Salezjański Wolontariat Misyjny – Młodzi Światu. Park działa na terenie Inspektorii pw. św. Jacka z siedzibą w Krakowie będącą kościelną osobą prawną Kościoła rzymskokatolickiego w Polsce, działającym na podstawie Konkordatu między Stolicą Apostolską a Rzeczpospolitą Polską oraz Ustawy o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej. Placówka prowadzi działalność wychowawczą zgodnie z obowiązującym w Rzeczypospolitej Polskiej prawem.

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez personel placówki jest działanie dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie w duchu chrześcijańskiej odpowiedzialności i miłości bliźniego oraz zgodnie z charyzmatem Założyciela.

Charyzmat salezjański, zapoczątkowany przez św. Jan Bosko, koncentruje się na trosce o integralny rozwój młodego człowieka, szczególnie tego najbardziej potrzebującego wsparcia. Opiera się na systemie prewencyjnym, który łączy rozum, religię i miłość wychowawczą, tworząc środowisko oparte na zaufaniu, bezpieczeństwie i szacunku. Charyzmat ten zakłada także tworzenie wspólnoty wychowawczej, w której każdy młody człowiek czuje się przyjęty, chroniony i wartościowy. Troska o dobro, godność i bezpieczeństwo dzieci i młodzieży stanowi istotny element misji salezjańskiej, wynikający z przekonania, że wychowanie dokonuje się najskuteczniej w atmosferze zaufania, życzliwości i odpowiedzialności. W duchu posłuszeństwa Ewangelii podejmujemy działania zmierzające do rozwoju dziecka, świadomi przestrogi udzielonej przez Jezusa Chrystusa, iż każdy, kto stałby się przyczyną upadku jednego z małych, nie uniknie odpowiedzialności, a każdy, kto przyjmuje dziecko w imię Jezusa, przyjmuje samego Boga.

Członkowie personelu placówki traktują dziecko z szacunkiem oraz uwzględniają jego indywidualne potrzeby. Zgodnie z zasadami etyki i moralności chrześcijańskiej niedopuszczalne jest stosowanie przez członków personelu wobec dziecka przemocy, agresji, dyskryminacji i nietolerancji w jakiegokolwiek formie. Personel placówki, realizując te cele, działa w ramach obowiązującego prawa państwowego, statutu placówki, regulaminu oraz innych przepisów wewnętrznych danej placówki oraz swoich osobistych kompetencji.

Podstawy prawne Polityki ochrony dzieci

1. Konwencja o prawach dziecka przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991r. Nr 120, poz. 526 z późn. zm.)
2. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U. Nr 78, poz. 483 z późn. zm.)

3. Ustawa z dnia 25 lutego 1964 r. Kodeks rodzinny i opiekuńczy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1359)
4. Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1606).
5. Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 31 z późn. zm.)
6. Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1249).
7. Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1138 z późn. zm.).
8. Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks postępowania karnego (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1375 z późn. zm.).
9. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1360 z późn. zm.) -art. 23 i 24
10. Ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. Kodeks postępowania cywilnego (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1550 z późn. zm.).

1. Charakter działalności Parku Edukacji Globalnej – Wioski Świata

Park Edukacji Globalnej w Krakowie to unikalne miejsce, które łączy w sobie elementy edukacji, kultury i świadomości globalnej. Praca w takim środowisku ma swoje specyficzne cechy, które mogą różnić się od typowych miejsc pracy. Park Edukacji Globalnej - Wioski Świata można wyróżnić działalność:

- edukacyjną,
- rekreacyjną,
- warsztatową,
- wychowawczą,
- kulturalną.

Park prowadzi warsztaty edukacyjne, zwiedzanie, oraz zajęcia dla grup szkolnych, indywidualnych zwiedzających, np. rodzin z dziećmi. Celem działalności Parku jest edukacja międzykulturowa oraz rozwój świadomości globalnej dzieci i młodzieży.

2. Definicje

Małoletni – osoba poniżej 18 roku życia.

Personel – pracownicy, wolontariusze, praktykanci, animatorzy, edukatorzy. W Parku personel animuje zajęcia i prowadzi warsztaty, podczas gdy małoletni pozostają pod opieką opiekunów.

Krzywdzenie dziecka – każde działanie lub zaniechanie naruszające dobro dziecka.

Opiekun – osoba sprawująca pieczę nad dzieckiem, uprawniona do reprezentacji dziecka oraz posiadająca władzę prawną do dbania o interesy osobiste i majątkowe innej osoby (rodzic, rodzic zastępczy lub osoba uprawniona przez rodzica).

Wychowawca - przygotowana osoba sprawująca opiekę nad dziećmi w imieniu opiekunów. Wyznaczona bezpośrednio przez opiekuna, lub pośrednio przez instytucję pedagogiczną, której opiekun powierzył opiekę nad pozostającym pod swoją pieczęją małoletnim. W Parku opiekę nad dziećmi sprawują opiekunowie lub wychowawcy, a nie kadra Parku.

Zgoda opiekuna – zgoda rodziców albo zgoda opiekuna, rodzica zastępczego lub opiekuna tymczasowego. Jednak w przypadku braku porozumienia między rodzicami dziecka należy poinformować rodziców o konieczności rozstrzygnięcia sprawy przez sąd rodzinny (orzeczenie sądu opiekuńczego zastępuje zgodę rodziców).

3. Zasady bezpiecznych relacji personel – małoletni

3.1. Zasady ogólne

Personel:

- działa w najlepszym interesie dziecka,
- traktuje dziecko z szacunkiem,
- uwzględnia potrzeby dziecka,
- nie stosuje przemocy w żadnej formie,
- nie narusza godności dziecka.

3.2. Zachowania niedozwolone

Zabrania się:

- stosowania przemocy fizycznej,
- stosowania przemocy psychicznej,
- krzyczenia na dziecko,
- zawstydzania,
- dyskryminacji,
- kontaktów o charakterze seksualnym,
- nawiązywania relacji prywatnych z dziećmi,
- kontaktów poza zajęciami bez zgody opiekunów,
- publikowania wizerunku dziecka bez zgody.

4. Standardy działania prewencyjnego

3.3. Rekrutacja i weryfikacja kadry

- Wszystkie osoby zatrudnione lub współpracujące z Parkiem, które mają kontakt z dziećmi i młodzieżą, muszą posiadać aktualne zaświadczenie o niekaralności oraz ukończone wewnętrzne szkolenie z zakresu ochrony dzieci przed przemocą i zaniedbaniem.
- Kadra musi przejść wewnętrzne szkolenie z zakresu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej oraz być zaznajomiona z procedurami ewakuacyjnymi.

3.4. Szkolenia i edukacja

- Regularne szkolenia dla personelu z zakresu identyfikacji zagrożeń, postępowania w sytuacjach kryzysowych oraz zasad postępowania z dziećmi i młodzieżą.
- Edukacja uczestników (dzieci i młodzieży) w zakresie podstawowych zasad bezpieczeństwa oraz zachowania w sytuacjach nadzwyczajnych.

4. Procedura interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia

4.1. Zgłoszenie incydentu

- Każdy incydent zagrażający bezpieczeństwu uczestników (np. uraz, zaginięcie, przemoc) musi być natychmiast zgłoszony opiekunowi/wychowawcy sprawującemu opiekę nad małoletnim oraz menadżerowi Parku. To opiekun/wychowawca przyjmuje zgłoszenie.
- W wypadku incydentu związanego z przekroczeniem powyższych norm i/lub prawa przez kadrę, natychmiastowe działanie w imieniu prezesa podejmuje menedżer parku.
- Każdy incydent zagrażający bezpieczeństwu uczestników związany z przekroczeniem powyższych norm musi być natychmiast zgłoszony menadżerowi Parku. To on podejmuje natychmiastowe działanie w imieniu prezesa Parku.
- Zgłoszenie, w wypadku kadry przekraczającej normy, powinno zawierać pełny opis zdarzenia, w tym miejsce, czas, uczestników oraz podjęte działania.

4.2. Natychmiastowa reakcja

- Menedżer Parku podejmuje natychmiastowe działania mające na celu wsparcie opiekuna/wychowawcy a jeśli to wskazane, zabezpieczenie uczestników, udzielenie pierwszej pomocy oraz, jeśli to konieczne, wezwanie służb ratunkowych.
- Prezes Parku – ks. Łukasz Wójcik jest informowany o każdym poważnym incydencie niezwłocznie po jego zgłoszeniu.
- W razie przekroczenia norm przez członka kadry, menedżer w imieniu prezesa zobowiązany jest do przerwania animacji prowadzonej przez tego członka kadry, zaopiekowanie się grupą, zabezpieczenie małoletnich oraz wyjaśnienie a w konsekwencji możliwie także zgłoszenia sprawy.

4.3. Dokumentacja i zgłaszanie odpowiednim władzom

- Każdy incydent dotyczący członka kadry Parku musi być szczegółowo udokumentowany, w tym działania podjęte po jego wystąpieniu.
- W przypadku incydentów o charakterze przestępczym, natychmiastowe zgłoszenie do odpowiednich służb (policja, prokuratura) jest obowiązkowe.

4.4. Wsparcie dla ofiar

- Współpraca z rodzicami/opiekunami prawnymi w celu zapewnienia odpowiedniego wsparcia dla dzieci.

4.5. Ewaluacja i działania korygujące

- Po zakończeniu interwencji, przeprowadzenie analizy sytuacji w celu identyfikacji potencjalnych luk w procedurach bezpieczeństwa.
- Wdrożenie działań korygujących w celu zapobieżenia podobnym zdarzeniom w przyszłości.

5. Ochrona wizerunku dziecka

- Zdjęcia i nagrania zrobione w Parku nie są podpisywane informacjami identyfikującymi ucznia z imieniem i nazwiskiem.
- Park respektuje przepisy Rozporządzenia Ogólnego o Ochronie Danych Osobowych (RODO), Kodeksu Cywilnego oraz Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

6. Zasady z korzystania z Internetu i urządzeń multimedialnych

Park Edukacji Globalnej „Wioski Świata” zapewnia bezpieczne korzystanie z Internetu i materiałów multimedialnych. W przypadku wykorzystywania urządzeń elektronicznych dzieci korzystają z nich wyłącznie pod nadzorem opiekunów lub wychowawców. Park podejmuje działania mające na celu ochronę małoletnich przed dostępem do treści nieodpowiednich oraz zagrożeń w Internecie.

7. Osoby odpowiedzialne ds. ochrony małoletnich

- **Prezes Parku Edukacji Globalnej: ks. Łukasz Wójcik.** Odpowiedzialny za nadzór, wdrożenie standardów działania oraz za ogólną politykę bezpieczeństwa w Parku.
- **Menedżer Parku.** Osoba odpowiedzialna za bieżącą realizację działań prewencyjnych, szkolenia personelu oraz bezpośrednio reagowanie na incydenty.

8. Dokumentacja

Prowadzi się:

- rejestr zgłoszeń.
- notatki służbowe,
- dokumentację interwencji.

10. Monitoring i aktualizacja

Standardy:

- podlegają przeglądowi co 2 lata,
- są dostępne dla służb

11. Podsumowanie

Park Edukacji Globalnej w Krakowie zobowiązuje się do zapewnienia najwyższego poziomu ochrony i bezpieczeństwa dzieci i młodzieży. Powyższe standardy działania prewencyjnego oraz procedury interwencyjne są podstawą funkcjonowania instytucji i stanowią gwarancję odpowiedzialności oraz dbałości o dobro uczestników.